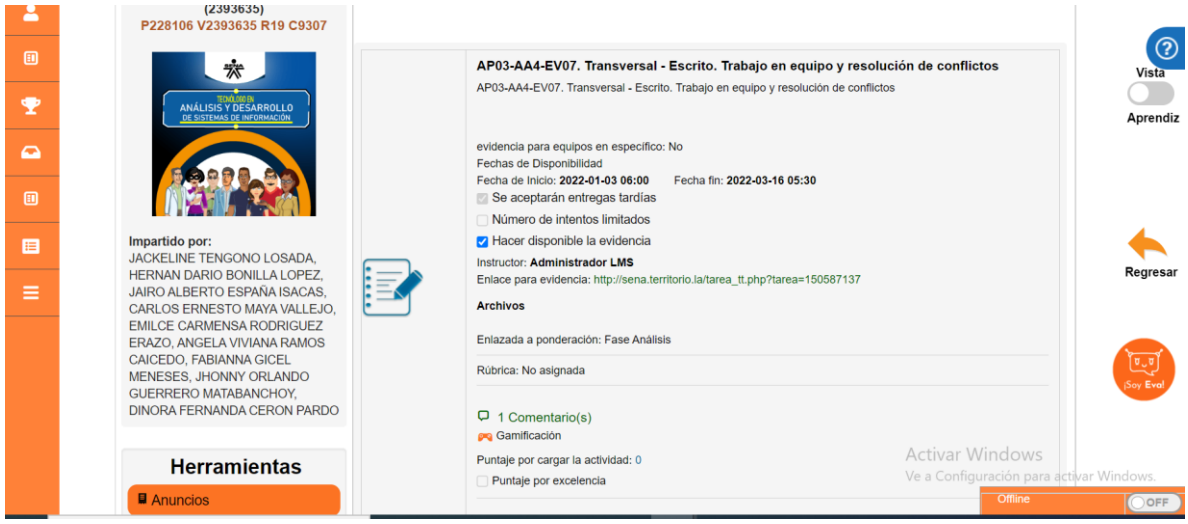
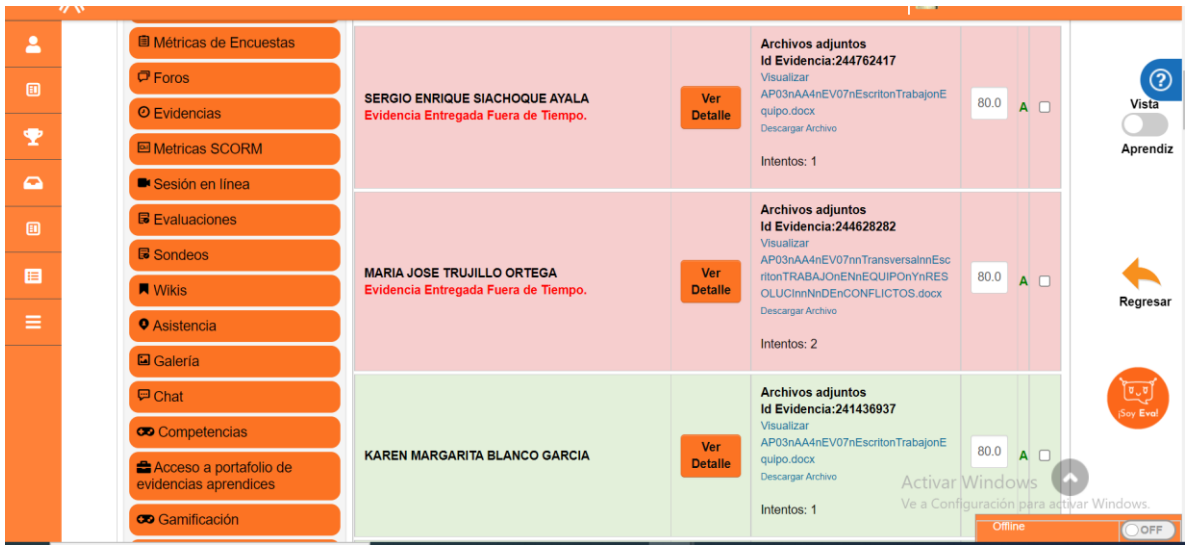

(2393635)
P228106 V2393635 R19 C9307
TECNÓLOGO EN ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN
Impartido por:
JACKELINE TENGONO LOSADA, HERNAN DARIO BONILLA LOPEZ, JAIRO ALBERTO ESPAÑA ISACAS, CARLOS ERNESTO MAYA VALLEJO, EMILCE CARMENSA RODRIGUEZ ERAZO, ANGELA VIVIANA RAMOS CAICEDO, FABIANNA GICEL MENESES, JHONNY ORLANDO GUERRERO MATABANCHOY, DINORA FERNANDA CERON PARDO
Herramientas
Anuncios
AP03-AA4-EV07. Transversal - Escrito. Trabajo en equipo y resolución de conflictos
AP03-AA4-EV07. Transversal - Escrito. Trabajo en equipo y resolución de conflictos
evidencia para equipos en específico: No
Fechas de Disponibilidad
Fecha de Inicio: 2022-01-03 06:00 Fecha fin: 2022-03-16 05:30
Se aceptarán entregas tardías
Número de intentos limitados
Hacer disponible la evidencia
Instructor: Administrador LMS
Enlace para evidencia: http://sena.territorio.la/tarea_tt.php?tarea=150587137
Archivos
Enlazada a ponderación: Fase Análisis
Rúbrica: No asignada
1 Comentario(s)
Gamificación
Puntaje por cargar la actividad: 0
Puntaje por excelencia
Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.
Vista
Aprendiz
Regresar
¡Soy Eval
Offline
OFF


Métricas de Encuestas
Foros
Evidencias
Metricas SCORM
Sesión en línea
Evaluaciones
Sondeos
Wikis
Asistencia
Galería
Chat
Competencias
Acceso a portafolio de evidencias aprendices
Gamificación
SERGIO ENRIQUE SIACHOQUE AYALA
Evidencia Entregada Fuera de Tiempo.
Ver Detalle
Archivos adjuntos
Id Evidencia:244762417
Visualizar
AP03nAA4nEV07nEscritonTrabajonEquipo.docx
Descargar Archivo
Intentos: 1
80.0
A
MARIA JOSE TRUJILLO ORTEGA
Evidencia Entregada Fuera de Tiempo.
Ver Detalle
Archivos adjuntos
Id Evidencia:244628282
Visualizar
AP03nAA4nEV07nnTransversalnnEscritonTRABAJOnENnEQUIPOnYnRESOLUCInnNnDEnCONFLICTOS.docx
Descargar Archivo
Intentos: 2
80.0
A
KAREN MARGARITA BLANCO GARCIA
Ver Detalle
Archivos adjuntos
Id Evidencia:241436937
Visualizar
AP03nAA4nEV07nEscritonTrabajonEquipo.docx
Descargar Archivo
Intentos: 1
80.0
A
Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.
Vista
Aprendiz
Regresar
¡Soy Eval
Offline
OFF

INTRODUCCION

Esta actividad tiene como objetivo que ponga en práctica los temas vistos en el material de formación "Trabajo en equipo y resolución de conflictos".

CASO 1 "TRABAJO EN EQUIPO".

Usted es contratado por una empresa que necesita un sistema de información para poder tener a la mano el registro del inventario de productos con los que cuentan. Al llegar a la empresa el jefe de la compañía le asigna un grupo de cuatro personas que lo apoyarán para realizar la recolección de la información y todo lo que se requiera para poder montar el programa en el menor tiempo posible.

Conforme van pasando los días usted encuentra las siguientes características en cada uno de los miembros del grupo:

María: muestra toda la voluntad para trabajar, cumple con las tareas asignadas, aprende rápido.
Juan: tiene algo de voluntad para trabajar, entrega lo solicitado no siempre en los tiempos pactados, sus aportes no hacen mucha diferencia al trabajo.

Activar Wi
Ve a Configur

olombia)

Usted decide llamar a Orlando, le comenta sobre el caso, pero él asegura que no envío el correo. Al cabo de dos días Orlando se acerca y le dice que, si fue él, que lo lamenta:

¿Qué hace usted cómo líder frente esta situación?

Si Orlando indica que el en su defecto si lo envió debo saber el motivo por el cual lo hizo y por el cual mintió en su versión inicial para luego proceder con el llamado de atención y regirme por el manual de sanciones de la institución.

Esto le indica que hay un problema al interior de su equipo, ¿Qué cree que debe hacer para solucionarlo?

Los conflictos surgirán sin importar qué tan bien y unido funcione el equipo. Los miembros del equipo deben ser capaces de expresar sus preocupaciones sin temor a ofender a otros. En lugar de evitar problemas de conflictos, es mucho mejor tener un enfoque práctico que los resuelva rápidamente. A menudo es aconsejable que el líder del equipo se siente con las partes en conflicto y ayude a resolver sus diferencias sin tomar partido y tratando de ser objetivo en la medida de lo posible

¿Qué herramientas aplicaría para resolver este caso?

Siempre eh pensado que la mejor herramienta el dialogo hablaría con las partes en conjunto indagaría que hace que exista este conflicto sin tomar partido y después de escucharlos con algún profesional de recursos humanos o psicólogo del área se podría aconsejar y tomar medidas para un trabajo armónico.

Activar W
Ve a Configu



INTRODUCCION

Esta actividad tiene como objetivo que ponga en práctica los temas vistos en el material de formación "Trabajo en equipo y resolución de conflictos".

CASO 1 "TRABAJO EN EQUIPO".

Usted es contratado por una empresa que necesita un sistema de información para poder tener a la mano el registro del inventario de productos con los que cuentan. Al llegar a la empresa el jefe de la compañía le asigna un grupo de cuatro personas que lo apoyarán para realizar la recolección de la información y todo lo que se requiera para poder montar el programa en el menor tiempo posible.

Conforme van pasando los días usted encuentra las siguientes características en cada uno de los miembros del grupo:

María: muestra toda la voluntad para trabajar, cumple con las tareas asignadas, aprende rápido.
Juan: tiene algo de voluntad para trabajar, entrega lo solicitado no siempre en los tiempos pactados, sus aportes no hacen mucha diferencia al trabajo.
Inés: su rendimiento es variable, a veces apoya al grupo y otras no cumple con lo solicitado.
Rodolfo: es muy amable, conoce bastante sobre el tema, pero no comparte la información y constantemente está encontrándole peros a lo que realizan los